

<b>Public :</b>	Formateurs, responsables pédagogiques, chefs de projets, indépendants, chargé de formation, coaches...
<b>Prérequis :</b>	Aucun
<b>Durée :</b>	2 jours (14 heures)
<b>Objectifs :</b>	<b>A l'issue de la formation, le participant est capable de :</b> Animer une session de formation avec efficacité Maîtriser les techniques et les outils de l'animation Gérer un groupe en tenant compte des personnalités Savoir évaluer une formation

## Programme :

---

### Le déroulement d'une session de formation

- L'accueil des participants
- Présentation du stage
- Les objectifs à atteindre
- Le tour de table
- Les erreurs à éviter
- Les attentes des stagiaires
- Le timing et le respect des horaires
- La clôture de la journée
- La clôture du stage

### Les principes fondamentaux de la pédagogie

- Quelles méthodes pédagogiques pour les adultes en formation ?
- Les exercices, les mises en situation et les tests
- Les différentes manières d'apprendre
- Les motivations et les principaux freins d'un stagiaire

### La conduite d'un groupe en formation

- Comprendre les besoins d'un groupe et la motivation en formation
- Interaction de l'animateur avec le groupe et les sous-groupes
- Le verbal, le non verbal et les outils de communication
- La transmission d'un message
- Les différents comportements, les personnalités dans un groupe : gérer les cas difficiles en formation
- Choisir les techniques et les outils de présentation

- Les outils de gestion de groupe : le DESC
- Comment animer à distance

### **Les techniques d'animation**

- Les différents outils : les jeux de rôles, les brise-glaces, les brainstorming, les outils participatifs, ...
- Les méthodes pédagogiques : directive, participative, active
- Le travail en sous-groupe

### **L'évaluation en formation**

- Evaluer les prérequis
- Evaluer, pour qui ? pourquoi ?
- Les évaluations : préformatrice, formative, post-formatrice
- A quoi sert l'évaluation ?
- Définir le suivi de la formation

### **Cas pratique : Plan d'action personnel.**

### **Méthode pédagogique :**

Transmission des apports théoriques par des exposés et des exercices.

Découverte des enseignements par le questionnement et les échanges avec et entre les participants.

Jeux de rôles, mises en situation.

### **Modalités d'inscription :**

L'inscription est validée par un entretien téléphonique ou physique.

### **Modalités d'évaluation :**

Le participant doit s'auto-évaluer au début et à la fin de la formation. Cette auto-évaluation est complétée par un questionnaire de fin de formation pour évaluer les compétences acquises durant de la formation et un questionnaire de satisfaction.