

Public :	Managers, Responsables d'équipe
Prérequis :	Être en position de management.
Durée :	1 jour (7 heures)
Objectifs :	A l'issue de la formation, le participant est capable de : Prendre en compte les spécificités du management d'équipes à distance Structurer sa démarche d'animation à distance et de fonctionnement en réseau afin de mobiliser, mutualiser les expériences et prendre des décisions

Programme :

Repérer les particularités du management à distance

- Développer des équipes distantes pour assurer une couverture nationale ou internationale
- Recherche pour mutualiser les travaux
- Travail en dehors de l'entreprise et autonomie des collaborateurs

Adapter le mode de communication avec les collaborateurs

- Définir les missions et les objectifs de chacun et de l'équipe
- Définir les modes de communication et le rythme des relations à l'intérieur de l'équipe, au sein de l'entreprise
- S'appuyer sur les nouvelles technologies pour animer l'équipe : Utiliser de façon optimale la messagerie ; Gérer les accès aux bases de données ; Organiser des forums et des visioconférences

S'assurer de la motivation et de l'implication des collaborateurs distants

- Identifier les ressorts de la motivation
- Repérer les causes de la démotivation
- Trouver des moyens disponibles pour dépister, réduire et éviter les faux problèmes

Méthode pédagogique :

Transmission des apports théoriques par des exposés et des exercices.
Découverte des enseignements par le questionnement et les échanges avec et entre les participants.

Modalités d'inscription :

L'inscription est validée par un entretien téléphonique ou physique.

Modalités d'évaluation :

Le participant doit s'auto-évaluer au début et à la fin de la formation. Cette auto-évaluation est complétée par un questionnaire de fin de formation pour évaluer les compétences acquises durant de la formation et un questionnaire de satisfaction.